



"Juntos somos mucho más.  
Cómo trabajar eficazmente  
en equipo."

**Prof. Fabiana Costantino**

Directora Inglés - Instituto "Albert Schweitzer".

**SHARE  
TO LEAD**

*28th & 29th September*

2<sup>ND</sup> SHARE NATIONAL  
CONVENTION FOR HEADS  
OF ENGLISH AND  
ADMINISTRATORS



**SHARE EDUCATION**

# “JUNTOS SOMOS MÁS”

¿Cómo trabajar eficazmente en equipo?



**Prof. Fabiana Costantino**  
**Coach Ontológico.**  
**fabicost2006@gmail.com**



“El trabajo en equipo se da en un espacio de acción, para que este sea eficaz.”

EFICAZ: “La capacidad de cada uno y todos juntos de alcanzar un objetivo, propósito, visión y producir el efecto deseado.”



Un viaje de  
mil millas  
comienza con  
el primer  
paso.  
Lao Tse.

LAO TSE: Filósofo 7 Siglo VI a.C  
Taoismo

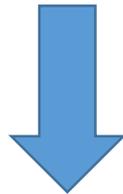
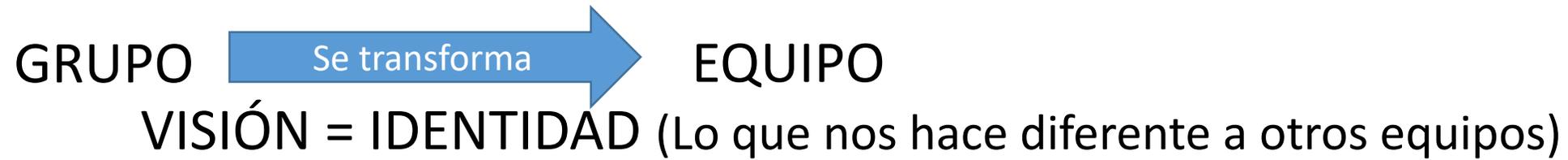


¡¡¡YA NO SOY INOCENTE!!!





# Grupo de personas vs. Equipo de trabajo formado por personas

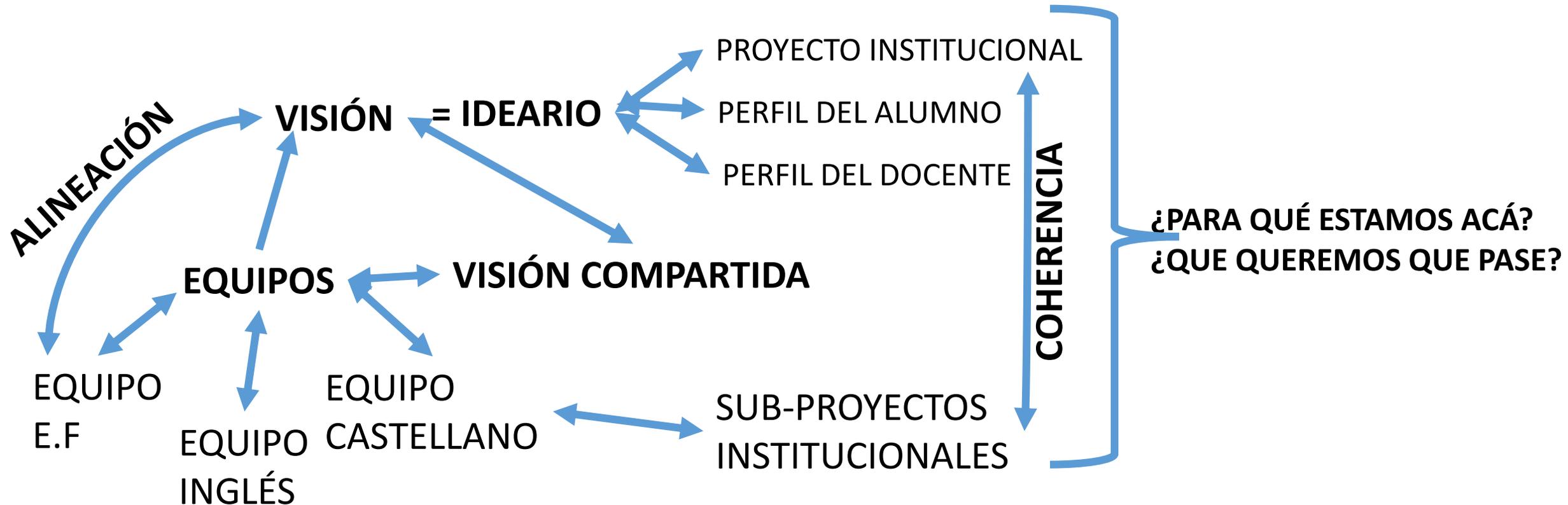


¿Para qué estamos acá?  
¿Qué queremos que pase?

Todos nos identificamos con algo en común  COHESIÓN

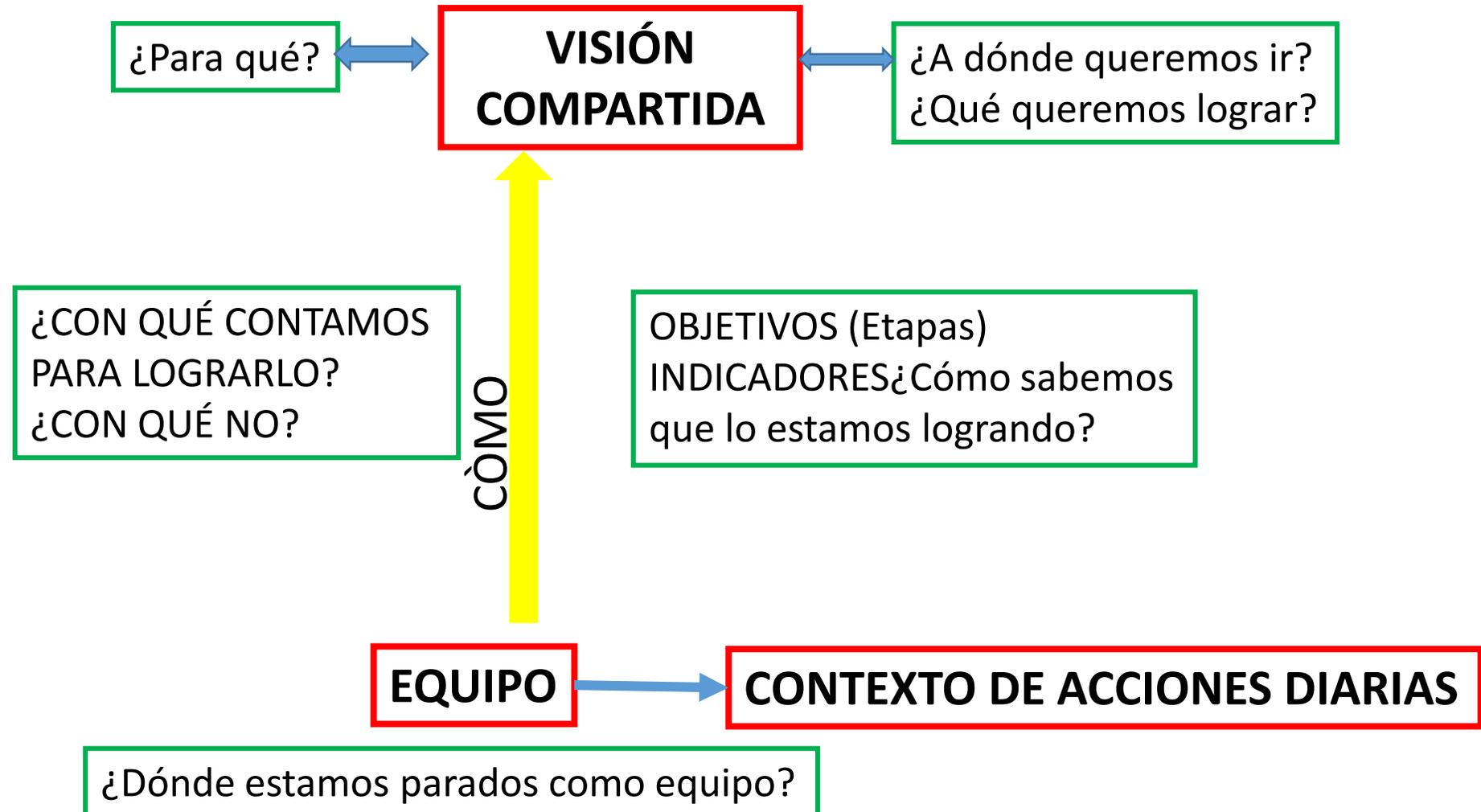


# VISIÓN – VISIÓN COMPARTIDA





# VISIÓN COMPARTIDA





# ¿CÓMO LOGRARLO?

## ADQUISICIÓN DE NUEVAS HERRAMIENTAS

- Escucha activa
- Pro-actividad
- Conversaciones eficaces para la coordinación de acciones
- Inteligencia emocional
- Aprendizaje/Aprender a aprender
- El poder de la palabra

## VISIÓN COMPARTIDA

**ESPACIO DE CO-CREACIÓN**

¿Qué necesito para lograrlo?

**RE-DISEÑO CONSTANTE**

¿Dónde estamos y que necesitamos para llegar?

**CONTEXTO**

¿Dónde estamos?

## EQUIPO

F

**FORTALEZAS**

O

**OBSTÁCULOS**

D

**DEBILIDADES**

A

**AMENAZAS**



# EQUIPO DE TRABAJO Y TRABAJO EN EQUIPO

Conjunto de personas que trabajan en una misión para llegar a un objetivo

Todos colaboran para lograr el objetivo

**EJEMPLO: INSTITUTO EDUCATIVO**

- Entidad propietaria
- Director / Vice-Director
- Coordinadores
- Docentes
- Auxiliares
- Alumnos

TODOS JUNTOS INTERACTÚAN COLABORANDO PARA LOGRAR EL OBJETIVO

**SINERGIA**

El resultado es mayor a la suma de sus partes

Cada uno cumple un rol / una función para lograr sus objetivos.  
Todos tienen el mismo nivel de importancia.

El objetivo es el servicio educativo expresado en el ideario.  
VISIÓN



# “VÍCTIMA” vs. “PROTAGONISTA”

## EQUIPO “VÍCTIMA”



- Paraliza la acción
- No avanza



- Explicaciones
- Argumentaciones

## EQUIPO “PROTAGONISTA”



- Quiebra
- Reflexiona
- Aprende otras maneras de accionar o ver las cosas
- Re-diseño
- Avanza transformando su realidad en otra realidad



**Video:**  
**“El poder del trabajo en equipo”**





# LOS EQUIPOS ESTÁN CONFORMADOS POR SERES HUMANOS

- Historia
- Cultura
- Manera de “VER EL MUNDO” / “SU MUNDO”
- Emocionales
- Manera de “ESCUCHAR”
- Creencias limitantes / no limitantes (M.M)
- Seres interpretativos
- Filtros



# LOS SERES HUMANOS VIVIMOS EN UN MUNDO DE JUICIOS Y VALORES

De lo que pensamos que es...

- El respeto
- La responsabilidad
- El compromiso
- La confianza
- La compasión
- La tolerancia
- etc

Y dado que un equipo esta formado por seres humanos  
¿Cómo construimos entre todos un equipo...

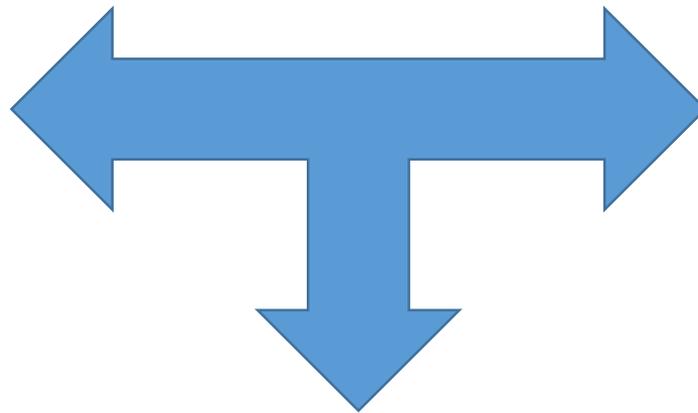
- Respetuoso?
- Responsable?
- Comprometido?
- Confiado?
- Compasivo?
- Tolerante?
- etc?

Sabiendo que es para cada uno de nosotros estos valores para luego diseñar el modelo de equipo



# EL TRABAJO EN EQUIPO EFICAZ REQUIERE EN CADA MIEMBRO

- Generosidad en dar
- Humildad en recibir



Trabajo colaborativo

CO-CONSTRUIR  
CO-OPERAR  
CO-CREAR



# LA CONFIANZA

Un equipo confiable...



## RESPONSABILIDAD

Responde habilidosamente sobre lo que piensa, habla y hace

## COMPETENCIA

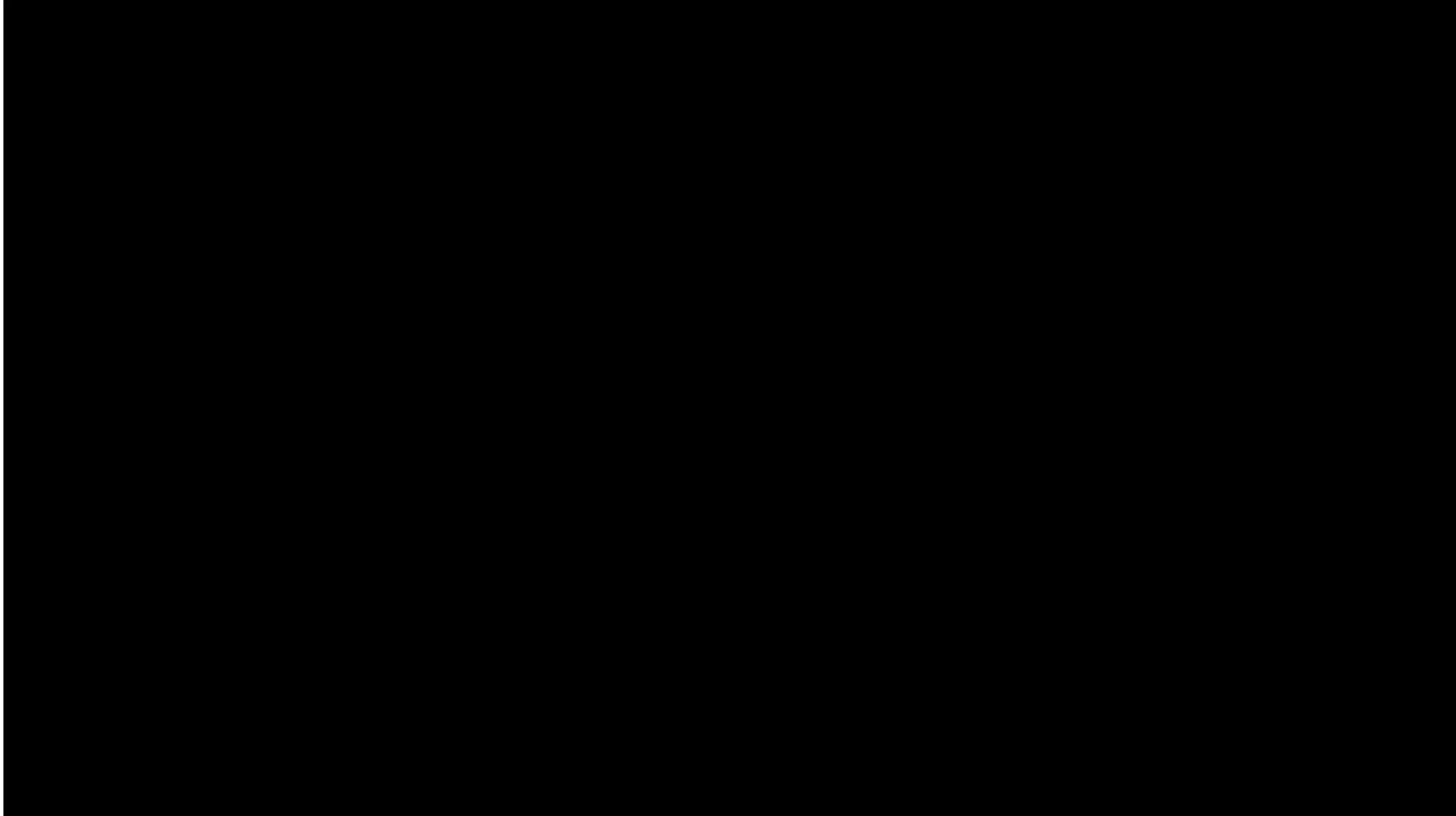
Sabe de lo que habla

## SINCERIDAD

Dice lo que piensa



**Video:**  
**“El poder de la confianza”**





# LIDERAZGO

El líder es posibilidad ante la adversidad. El líder no dice “NO SE PUEDE”, dice, “NO SÉ COMO HACERLO” y busca el “CÓMO” desde la alegría de aprender.

Fernando Saenz Ford (Coach Ontológico)

Todos somos líderes... y juntos somos más para trabajar eficazmente en equipo.

¡¡ MUCHAS GRACIAS!!