



"Juntos somos mucho más.
Cómo trabajar eficazmente
en equipo."

Prof. Fabiana Costantino

Directora Inglés - Instituto "Albert Schweitzer".

**SHARE
TO LEAD**

28th & 29th September

2ND SHARE NATIONAL
CONVENTION FOR HEADS
OF ENGLISH AND
ADMINISTRATORS



SHARE EDUCATION

“JUNTOS SOMOS MÁS”

¿Cómo trabajar eficazmente en equipo?



Prof. Fabiana Costantino
Coach Ontológico.
fabicost2006@gmail.com



“El trabajo en equipo se da en un espacio de acción, para que este sea eficaz.”

EFICAZ: “La capacidad de cada uno y todos juntos de alcanzar un objetivo, propósito, visión y producir el efecto deseado.”

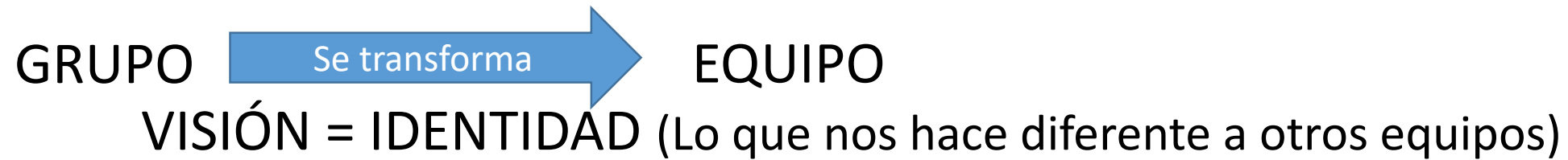


Un viaje de
mil millas
comienza con
el primer
paso.
Lao Tse.

LAO TSE: Filósofo 7 Siglo VI a.C
Taoismo



Grupo de personas vs. Equipo de trabajo formado por personas

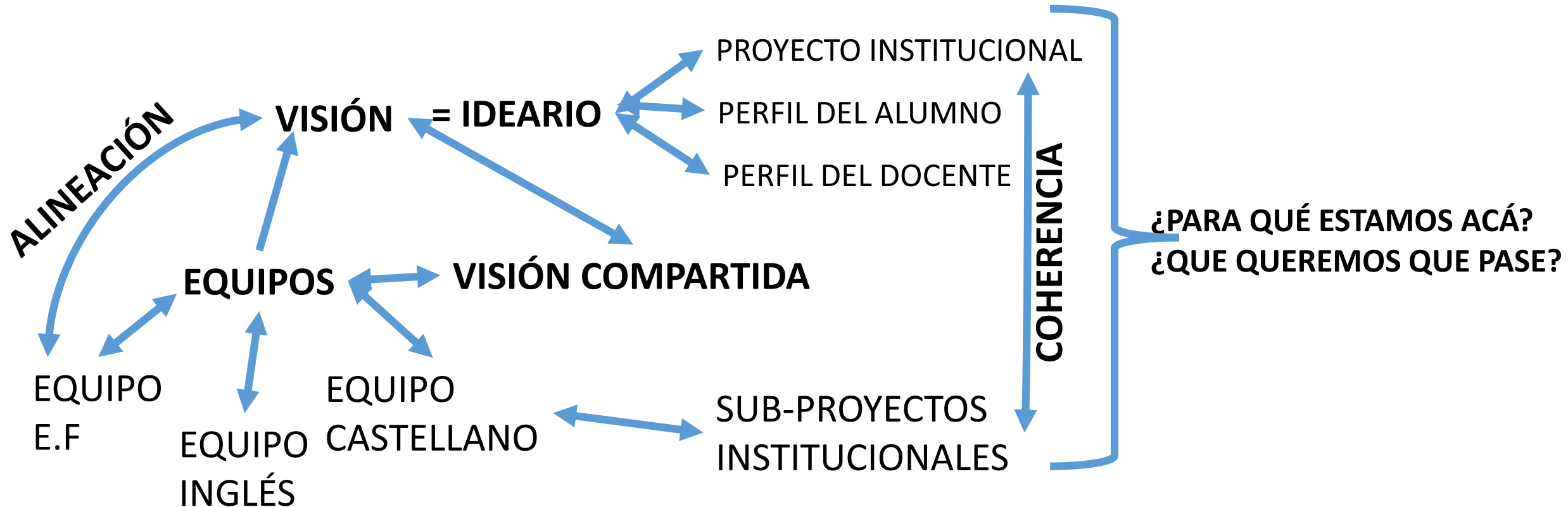


¿Para qué estamos acá?
¿Qué queremos que pase?

Todos nos identificamos con algo en común  COHESIÓN

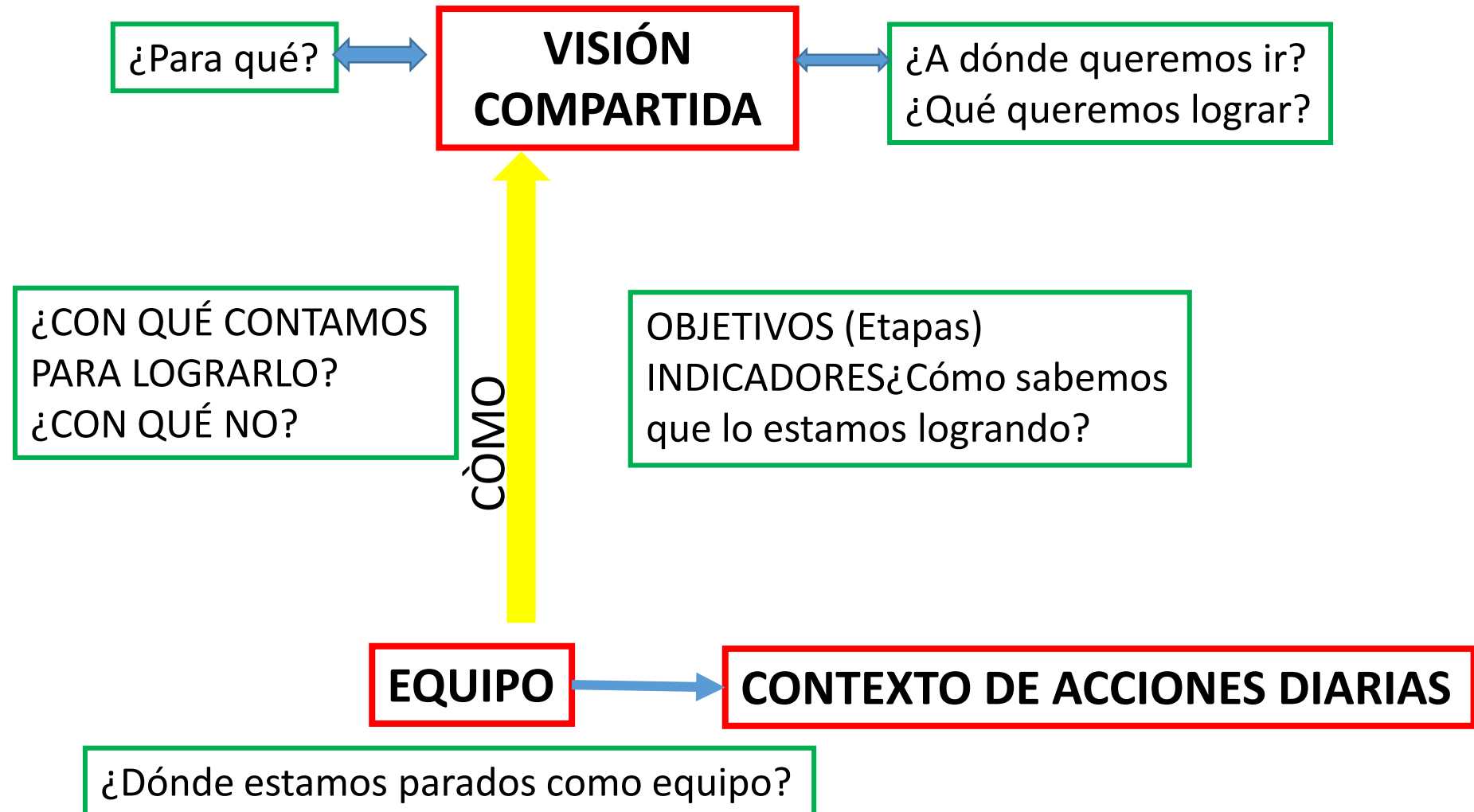


VISIÓN – VISIÓN COMPARTIDA





VISIÓN COMPARTIDA





¿CÓMO LOGRARLO?

ADQUISICIÓN DE NUEVAS HERRAMIENTAS

- Escucha activa
- Pro-actividad
- Conversaciones eficaces para la coordinación de acciones
- Inteligencia emocional
- Aprendizaje/Aprender a aprender
- El poder de la palabra

VISIÓN COMPARTIDA

ESPACIO DE CO-CREACIÓN

¿Qué necesito para lograrlo?

RE-DISEÑO CONSTANTE

¿Dónde estamos y que necesitamos para llegar?

CONTEXTO

¿Dónde estamos?

EQUIPO

F

FORTALEZAS

O

OBSTÁCULOS

D

DEBILIDADES

A

AMENAZAS



EQUIPO DE TRABAJO Y TRABAJO EN EQUIPO

Conjunto de personas que trabajan en una misión para llegar a un objetivo

Todos colaboran para lograr el objetivo

EJEMPLO: INSTITUTO EDUCATIVO

- Entidad propietaria
- Director / Vice-Director
- Coordinadores
- Docentes
- Auxiliares
- Alumnos

TODOS JUNTOS INTERACTÚAN COLABORANDO PARA LOGRAR EL OBJETIVO

SINERGIA

El resultado es mayor a la suma de sus partes

Cada uno cumple un rol / una función para lograr sus objetivos.
Todos tienen el mismo nivel de importancia.

El objetivo es el servicio educativo expresado en el ideario.
VISIÓN



“VÍCTIMA” vs. “PROTAGONISTA”

EQUIPO “VÍCTIMA”



- Paraliza la acción
- No avanza



- Explicaciones
- Argumentaciones

EQUIPO “PROTAGONISTA”



- Quiebra
- Reflexiona
- Aprende otras maneras de accionar o ver las cosas
- Re-diseño
- Avanza transformando su realidad en otra realidad



Video:
“El poder del trabajo en equipo”





LOS EQUIPOS ESTÁN CONFORMADOS POR SERES HUMANOS

- Historia
- Cultura
- Manera de “VER EL MUNDO” / “SU MUNDO”
- Emocionales
- Manera de “ESCUCHAR”
- Creencias limitantes / no limitantes (M.M)
- Seres interpretativos
- Filtros



LOS SERES HUMANOS VIVIMOS EN UN MUNDO DE JUICIOS Y VALORES

De lo que pensamos que es...

- El respeto
- La responsabilidad
- El compromiso
- La confianza
- La compasión
- La tolerancia
- etc

Y dado que un equipo esta formado por seres humanos
¿Cómo construimos entre todos un equipo...

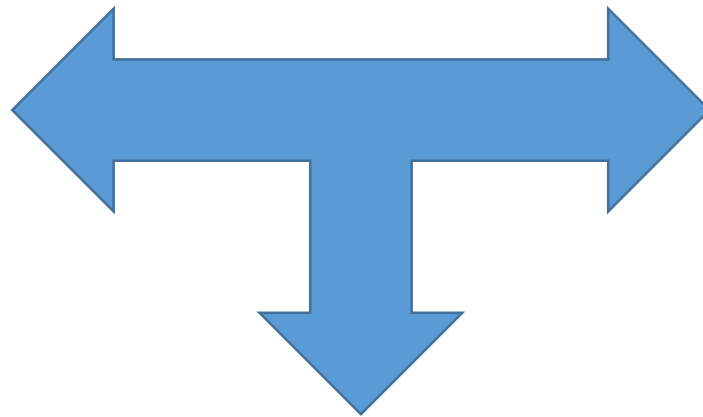
- Respetuoso?
- Responsable?
- Comprometido?
- Confiado?
- Compasivo?
- Tolerante?
- etc?

Sabiendo que es para cada uno de nosotros estos valores para luego diseñar el modelo de equipo



EL TRABAJO EN EQUIPO EFICAZ REQUIERE EN CADA MIEMBRO

- Generosidad en dar
- Humildad en recibir



Trabajo colaborativo

CO-CONSTRUIR
CO-OPERAR
CO-CREAR



LA CONFIANZA

Un equipo confiable...



RESPONSABILIDAD

Responde habilidosamente sobre lo que piensa, habla y hace

COMPETENCIA

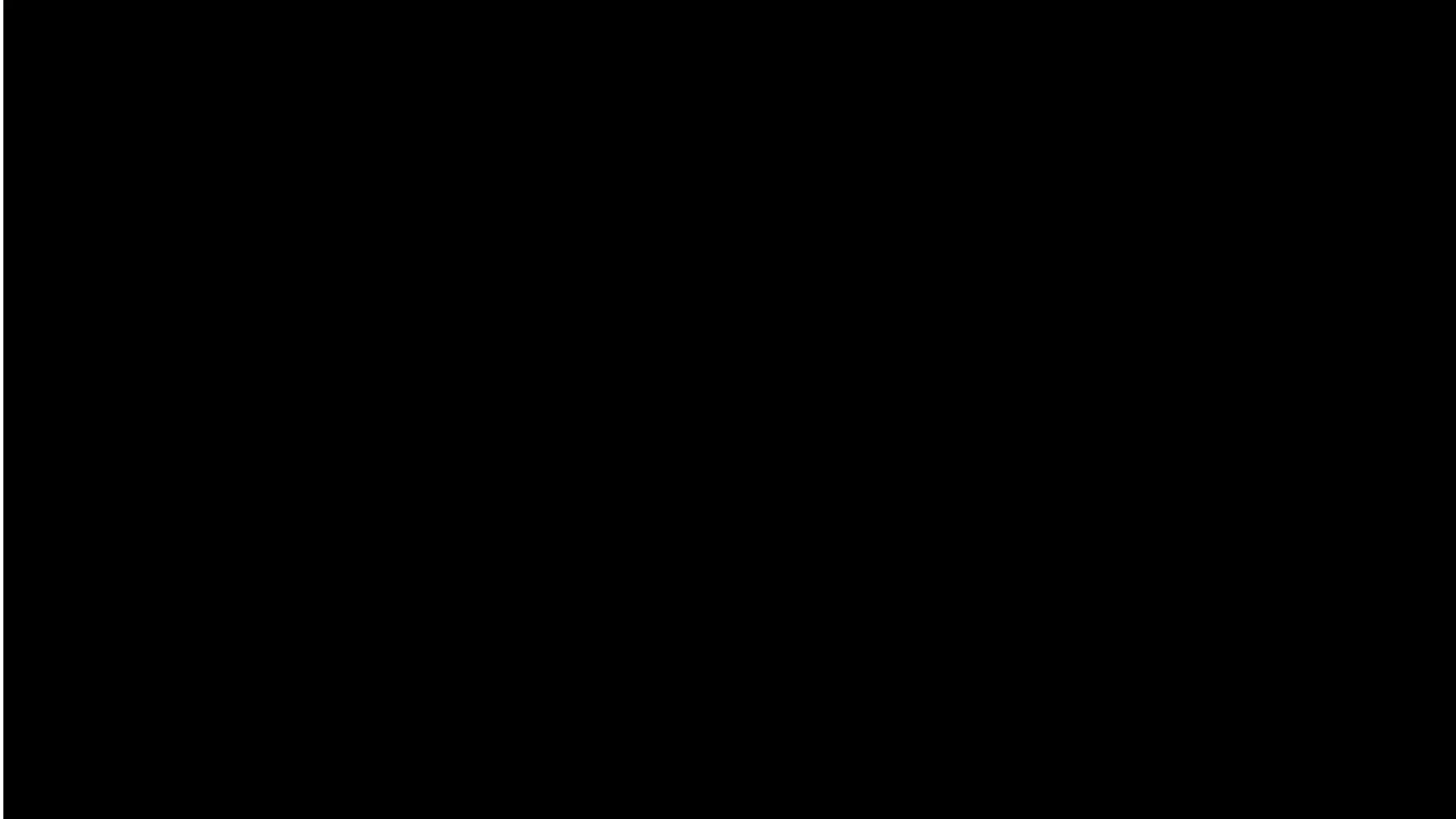
Sabe de lo que habla

SINCERIDAD

Dice lo que piensa



Video:
“El poder de la confianza”





LIDERAZGO

El líder es posibilidad ante la adversidad. El líder no dice “NO SE PUEDE”, dice, “NO SÉ COMO HACERLO” y busca el “CÓMO” desde la alegría de aprender.

Fernando Saenz Ford (Coach Ontológico)

Todos somos líderes... y juntos somos más para trabajar eficazmente en equipo.

¡¡ MUCHAS GRACIAS!!